

[Free read ebook] Arbeitsrecht, Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Kündigungsfristen (German Edition)

Arbeitsrecht, Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Kündigungsfristen (German Edition)

Nicolas Glaser

*audiobook | *ebooks | Download PDF | ePub | DOC*



 Download

 Read Online

#3928091 in eBooks 2003-04-09 2003-04-09 File Name: B007KO2H4G | File size: 59.Mb

Nicolas Glaser : Arbeitsrecht, Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Kündigungsfristen (German Edition) before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all praised Arbeitsrecht, Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Kündigungsfristen (German Edition):

Studienarbeit aus dem Jahr 2003 im Fachbereich BWL - Recht, Note: 1,3, Hochschule Bremerhaven (-),
Veranstaltung: Arbeitsrecht, Sprache: Deutsch, Abstract: Das Arbeitsverhältnis ist ein Dauerschuldverhältnis,

das nicht auf einen einmaligen Leistungsaustausch gerichtet ist, sondern bei dem Rechte und Pflichten auf bestimmte Dauer bestehen. Es endet daher erst, wenn ein Beendigungstatbestand eingreift. Keine Beendigungstatbestände sind: Veräußerung des Betriebes; Tod des Arbeitgebers; Insolvenz des Arbeitgebers; Einberufung des Arbeitnehmers zum Wehr- oder Ersatzdienst. Beendigungstatbestände sind: Kündigung; Zeitablauf; Aufhebungsvertrag; Anfechtung; Tod des Arbeitnehmers. Regelfall der Beendigung des Arbeitsverhältnisses ist die Kündigung. Dabei unterscheidet man zwischen der ordentlichen und der ausserordentlichen Kündigung. Beide können sowohl vom Arbeitgeber als auch vom Arbeitnehmer erklärt werden. Die ordentliche Kündigung muss eine bestimmte Zeit vor der Beendigung des Arbeitsverhältnisses erklärt werden (Kündigungsfrist). Die ausserordentliche (fristlose) Kündigung beendet das Arbeitsverhältnis sofort mit der Kündigungserklärung, vorausgesetzt, die Kündigung ist wirksam. Die Länge der Kündigungsfrist kann geregelt sein im Gesetz, im Tarifvertrag oder im Arbeitsvertrag. Die Kündigungsfristen von Angestellten und Arbeitern sind gleich.